

2025(令和 7)年度 女性活躍推進法に基づく情報公表

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

■役員に占める女性の割合

基準	割合
2025 年4月1日現在	11.1%

役員:理事(男性 6 名、女性1名)、監事(男性2名)

■男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	80.9%
正規労働者	78.6%
非正規労働者	84.6%

対象期間:2025 事業年度(2025 年4月1日から 2026 年3月 31 日まで)

賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正規雇用労働者:役員を除く。

非正規雇用労働者:非常勤教員、嘱託教職員、アルバイト等を含み、派遣職員を除く。

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

■男女の平均継続勤続年数の差異

基準	年数差
2025 年4月1日時点	2.8 年 ※

※男性の平均継続勤続年数 14 年 11 ヶ月、女性の平均継続勤続年数 17 年 8 ヶ月

■男女別の育児休業等の取得割合

対象期間	女性	男性
2025 年度	100%	50%

学校法人白鷗大学 役職者に占める女性労働者の割合

2026.4.1現在

【役員】

	男性	女性	総数	女性比率
理事	6	1	7	14.3%
監事	2	0	2	0.0%
	8	1	9	11.1%

【大学】

	男性	女性	総数	女性比率
学長・副学長	2	0	2	0.0%
研究科長(院)	2	0	2	0.0%
学部長	3	0	3	0.0%
専攻・コース長	3	2	5	40.0%
総合研究所	7	2	9	22.2%
総合図書館	1	0	1	0.0%
	18	4	22	18.2%

	男性	女性	総数	女性比率
部長以上	8	1	9	11.1%
副部長	6	0	6	0.0%
課長	2	6	8	75.0%
	16	7	23	30.4%

【高等学校】

	男性	女性	総数	女性比率
校長	1	0	1	0.0%
教頭	1	0	1	0.0%
	2	0	2	0.0%

【中学校】

	男性	女性	総数	女性比率
校長	0	1	1	100.0%
教頭	1	0	1	0.0%
	1	1	2	50.0%

【幼稚園】

	男性	女性	総数	女性比率
園長	1	0	1	0.0%
副園長	1	0	1	0.0%
	2	0	2	0.0%