



ハラスメントの相談には
このように対応します。

手順

ハラスメントと感じられる出来事があった。

相談窓口を通して、相談員に連絡

相談員と相談⁽¹⁾

相手に具体的な対応を要求したい場合

ハラスメント防止委員会に報告

内容の検討、相手との面接、事実確認、双方の調整、等を行う。⁽²⁾

必要に応じて、学内の各種対応・措置を行う。

- (1) 相手に具体的な対応を求めない場合には、相談員との面接のみで終了になります。また、学生同士のハラスメントの場合には、学務部学生課と学生委員会が対応します。
- (2) 委員会で検討した結果、ハラスメントとは認められなかった場合は、その結果を相談者に報告し、必要に応じて学内での各種対応を行います。

相談者の了解を得ないで、関係者以外の人に相談内容が漏れることはありません。



一人で悩まないで！
相談員に相談してみましょ。

ハラスメントを受けたと感じたら、勇気を出して、自分から「不快だ」「苦痛だ」と相手に伝えてみましょう。それだけで、問題が解決することもたくさんあります。

でも、自分では言えなかったり、問題が解決しなかったら、一人で悩まず、すみやかに「相談窓口」に相談してください。大学の「相談窓口」では、いつでもハラスメントに関する相談を受け付けています。

匿名の相談も受け付けています。

秘密は固く守ります。安心して相談してください。

<相談窓口>

総務部総務課、学務部学生課、健康管理室

相談窓口メールアドレス
stop-ha@fc.hakuoh.ac.jp

相談窓口メールアドレスは、ハラスメント防止委員会委員長に繋がります。基本的に、ハラスメントの相談はハラスメント防止委員会に所属する教職員が担当します。委員長、委員会教職員の氏名は、白鷗大学HP「ハラスメント防止」の項で確認することができます。

一人で悩まないで相談してください。
私たちはあなたの味方です。

STOP CAMPUS HARASSMENT



白鷗大学ハラスメント防止委員会

❖ わたしたちは約束します。

❖ 私たちは、学生、教員、職員の皆さんが、安心して勉学、研究、仕事に取り組めるように、ハラスメントのない環境をめざします。

❖ 私たちは、ハラスメント被害の救済と問題解決のために、相談窓口を設置し、迅速、適切に対応します。

❖ 私たちは、相談者の人権とプライバシーを尊重し、問題解決の過程で知りえた秘密を、決して口外しません。



❖ ハラスメントとは？

「ハラスメント」は英語で「嫌がらせ」を意味します。相手の気持ちに反する言葉や行動によって、相手に不快な気持ちや不利益を与え、勉強、研究、仕事の環境を害することをいいます。キャンパスハラスメントには、主に次の三つのタイプがあります。

- ◎「セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)」
- ◎「アカデミック・ハラスメント(アカハラ)」
- ◎「パワー・ハラスメント(パワハラ)」

「セクハラ」とは、相手が嫌がっているにもかかわらず、性的な発言や性的な行動によって相手に不愉快な思いをさせ、勉強や仕事の環境を害することをいいます。

「アカハラ」とは、教育や研究の場において、優越的立場にある教育者が不適切な言動・指導によって学生の勉学意欲を損ね、学習環境を悪化させることを言います。

「パワハラ」とは職務上の権限を背景に、本来の業務内容を超えて個人の人格や尊厳を傷つける言動を行い、仕事に取り組もうとする環境を悪化させることを言います。部活動やサークル内での上下関係を背景にしたハラスメントも「パワハラ」の一種です。

「アカハラ」は、主に教員と学生との間で起こるハラスメントですが、「セクハラ」「パワハラ」は、学生、教職員のだれもが加害者、被害者になる可能性があります。

❖ ハラスメントの例

ハラスメントは、性差別意識を持った者や優越的立場にある者が、自分の差別意識や権力に無自覚で、相手の人権を十分に尊重できないために起こります。

たとえ行為者に悪意がなくても、相手に大きな苦痛を与えればハラスメントとなります。例えば、以下のような行為は、ハラスメントと受け取られる可能性があります。

<セクハラ<の例>

- ◎相手が不快に感じる身体的接触をする。
- ◎体型、容姿、服装、年齢などに関してことさらに言う。
- ◎卑猥な発言や性的な発言をする。
- ◎性的な経験について質問する。
- ◎性的なうわさを意図的に流す。
- ◎相手が嫌がっているのにしつこくつきまとう。
(メール、電話、SNSを含む)

<アカハラ<の例>

- ◎授業中に「お前はバカか」等、相手の人格を否定するような発言をする。
- ◎正当な理由がないのに、講義やゼミナールへの出席を制限する。
- ◎正当な理由がないのに、教育上の指導を放棄したり、レポートを受理しなかったりする。

<パワハラ<の例>

- ◎先輩が飲み会等で飲酒を強要する。(アルハラ)
- ◎本来の職務とは無関係の私用を言いつける。
- ◎適切な指導の範囲を超えて、繰り返し怒鳴ったり、叱責したりする。